

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад № 94 «Вишенка»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ Детский сад №94  
«Вишенка»

 О.Ю.Кашина

Приказ № 68 -ОД от 11.09.2022



ПОЛОЖЕНИЕ  
о системе наставничества в МДОУ  
Детский сад №94 «Вишенка»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Наставничество – одна из функций работника, предполагающая помощь новому Сотруднику в период адаптации на новом рабочем месте. Включает в себя планирование, организацию и контроль введения нового работника в должность. Заключается в практической передаче профессиональных и иных навыков, знаний от более опытного работника – менее опытному.
- 1.2. Наставничество в МДОУ Детский сад 94 «Вишенка» (далее ДОУ) является разновидностью форм методической работы с молодыми специалистами, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности, или со специалистами, назначенными на должность, не имея опыта работы до трех лет.
- 1.3. Наставником является опытный педагогический работник, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания.
- 1.4. Наставник должен обладать высоким уровнем профессиональной подготовки, коммуникативными навыками, гибкостью в общении. Кроме того, он должен иметь опыт воспитательной и методической работы не менее 3 лет.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА

- 2.1. Цель наставничества – оказание помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении.
- 2.2. Основными задачами наставничества являются:
  - 2.2.1. Привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление их в образовательном учреждении;
  - 2.2.2. Формирование у молодых специалистов потребности в совершенствовании профессиональной компетентности.

## 3. ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

- 3.1. Кандидатуры наставников утверждаются заведующим ДОУ.
- 3.2. Назначение наставника производится и утверждается приказом заведующего с указанием срока наставничества (не менее одного года) с 1 октября по 30 сентября каждого календарного года.
- 3.3. Наставник может иметь одного подшефного.
- 3.4. наставничество устанавливается над следующими категориями сотрудников ДОУ:
  - 3.4.1. впервые принятыми воспитателями (специалистами), имеющими трудовой стаж педагогической работы менее 3-х лет;
  - 3.4.2. Выпускниками непедагогических профессиональных образовательных учреждений, завершившими очное, заочное или вечернее обучение и не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в образовательных учреждениях;
  - 3.4.3. Педагогами, переведенными на другую должность для расширения профессиональных знаний и овладения новыми практическими навыками;
  - 3.4.4. Педагогами, Имеющими перерыв в трудовой деятельности (выход из декретного отпуска, переход на другую должность);
  - 3.4.5. Педагогами, пришедшими из другого образовательного учреждения для успешной адаптации к новым условиям труда.
- 3.5. замена наставника производится на основании приказа заведующего в случаях:
  - 3.5.1 увольнение наставника;
  - 3.5.2. перевода на другую работу подшефного или наставника;
  - 3.5.3. Привлечение наставника к дисциплинарной ответственности;
  - 3.5.4. психологической несовместимости наставника и подшефного;
- 3.6. контроль деятельности наставников осуществляет старший воспитатель.
- 3.7. Показателем эффективности работы наставника является выполнение поставленных перед молодым педагогом в период наставничества задач.



- 3.8. Для мотивации к работе наставнику могут устанавливаться стимулирующие выплаты по итогам работы за год.
- 3.9. В конце года определяются лучшие наставники года (если их несколько).
- 3.10. За успешную многолетнюю работу наставник может быть представлен руководителем ДОУ к награждению.

#### 4. ОБЯЗАННОСТИ НАСТАВНИКА

Наставник обязан:

- 4.1. Знать требования законодательства, ведомственных нормативных актов, определяющих права и обязанности молодого специалиста по занимаемой должности.
- 4.2. Знакомить молодого специалиста с учреждением, расположением групп, кабинетов, служебных и бытовых помещений.
- 4.3. Оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении избранной профессией, практическими приемами и способами проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки.
- 4.4. Развивать положительные качества молодого специалиста, привлекать к участию в общественной жизни коллектива.
- 4.5. Разрабатывать совместно с молодым специалистом план самообразования и оказывать необходимую помощь.
- 4.6. Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого специалиста в часы форм методической работы ДОУ.
- 4.7. Проводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчет по итогам наставничества с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста с руководителем «Школы молодого педагога».
- 4.8. Вести дневник успеваемости молодого специалиста.

#### 5. ПРАВА НАСТАВНИКА

- 5.1. С согласия руководителя учреждения и старшего воспитателя подключать для дополнительного обучения молодого специалиста других сотрудников.
- 5.2. Требовать у молодого специалиста рабочие отчеты в устной и письменной формах.

#### 6. ОБЯЗАННОСТИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

- 6.1. Кандидатура молодого специалиста для закрепления наставника рассматривается на заседании Педагогического совета и утверждается приказом заведующего.
- 6.2. В период наставничества молодой специалист обязан:
- 6.2.1. изучать Закон РФ «Об образовании», нормативные акты, определяющие его служебную деятельность, специфику ДОУ и функциональные обязанности по занимаемой должности;
- 6.2.2. выполнять план профессионального становления в назначенные сроки;
- 6.2.3. активно участвовать в «Школе молодого педагога» и в конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов;
- 6.2.4. постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- 6.2.5. учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;
- 6.2.6. совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень;
- 6.2.7. отчитываться о проделанной работе по самообразованию в рамках итоговых заседаний «Школы молодого педагога».

#### 7. ПРАВА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Молодой специалист имеет право:

- 7.1. Выносить на рассмотрение администрации ДОУ предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством.
- 7.2. Повышать квалификацию удобным для себя способом.
- 7.3. Защищать профессиональную честь и достоинство.
- 7.4. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.

## 8. КОНТРОЛЬ РАБОТЫ НАСТАВНИКА

- 8.1. Организация работы наставников и контроль их деятельности возлагается на старшего воспитателя.
- 8.2. Старший воспитатель обязан:
  - 8.2.1. Создавать необходимые условия для совместной работы молодого специалиста с закрепленным за ним наставником.
  - 8.2.2. Организовать обучение наставников передовым формам и методам индивидуальной воспитательной работы. Основам педагогики и психологии, оказывать им методическую и практическую помощь в составлении планов работы с молодыми специалистами.
  - 8.2.3. Изучить, обобщить и распространить положительный опыт организации наставничества в ДОУ.
- 8.3. Непосредственную ответственность за работу наставников с молодыми специалистами несет заведующий.
- 8.4. Заведующий обязан:
  - 8.4.1. Рассмотреть индивидуальный план работы «Школы молодого педагога».
  - 8.4.2. Провести инструктаж наставников и молодых специалистов.
  - 8.4.3. Обеспечивать возможность осуществления наставником своих обязанностей в соответствии с настоящим Положением.
  - 8.4.4. Осуществлять систематический контроль работы наставника.

## 9. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

К документам, регламентирующим деятельность наставников, относятся:

- 9.1. Настоящее Положение;
- 9.2. Приказ заведующего об организации наставничества;
- 9.3. Протоколы заседаний «Школы молодого педагога»;
- 9.4. План работы;
- 9.5. Методические рекомендации и обзоры по передовому опыту проведения работы;
- 9.6. Отчет молодого специалиста, воспитателя о проделанной работе (дневник успеваемости);
- 9.7. План профессионального становления с оценкой наставника о проделанной работе и отзывом и предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста, воспитателя.



Пропиновано, пронумеровано и  
скреплено печатью, 4 листов  
Заведующий МДОУ Детский сад № 94  
«Вишенка» Кудина О.Ю.

